**Показники, розміри та умови преміювання директора КП «Сучасне місто»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показники преміювання | Розмір квартальної премії в відсотках до нарахованої за квартал зарплати за посадовим окладом | Умови за яких премія зменшується | Умови при яких премія не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення |
| 1. Забезпечення своєчасної виплати заробітної плати працівникам у встановлений Колективним договором термін та своєчасної і повної сплати податків, зборів та обов'язкових платежів за умови своєчасного фінансування.  2. Виконання запланованого основного показника – чистого доходу (виручки) від реалізації продукції за звітний період.  3. Виконання запланованого основного показника – чистого прибутку за звітний період.  4. Дотримання правил охорони праці і техніки безпеки.  5. Забезпечення збереження і утримання в належному стані майна, яке знаходиться на балансі Підприємства. Виконання умов контракту, рішень міської ради та її виконавчого комітету, розпоряджень Власника. | 20  25  25  10  20 | 1. У разі наявності заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 % максимально дозволеного розміру премії.  2. У разі невиконання запланованого основного показника – чистого доходу (виручки) від реалізації продукції за звітний період – премія зменшується на 25 %.  3. У разі невиконання запланованого основного показника – чистого прибутку за звітний період – премія зменшується на 25 %.  4. У разі накладення штрафу на Підприємство з боку органів державного нагляду за охороною праці, погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни, невиконання рішення міської ради та її виконавчого комітету, розпоряджень Власника, премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням). | 1. Збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом.  2. Незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану. |